

1

דו"ח מילולי לשנת 2010
עמותת קולות בנגב,
מרכז להכשרה והנחייה לשינוי חברתי (ע"ר)

העמותה: קולות בנגב- מרכז להכשרה והנחייה לשינוי חברתי (ע"ר)
מספרה: 580368199
מטרה עיקרית: מרכז הכשרה לשינוי חברתי, הפעלת סדנאות העוסקות בהעצמה ובשינוי.
מועד עריכת הדו"ח: יולי 2011
מועד העברה לועדת ביקורת: 30/08/11
מועד אישורו באסיפה הכללית: 12/09/2011
עורך הדו"ח: ניבה ראם – מנהלת העמותה.

בדוח זה –

**"גורם מוסמך" – משרד ממשלתי, רשות מקומית או רשות
אחרת המוסמכת עפ"י דין.**

**"מחזור" – כהגדרתו בתוספת השנייה (התוספת השנייה
מפרטת קטגוריות שונות שעל עמותה לכלול במערכת
החשבונות שלה)**

**"נושאי משרה" – חברי ועד, חברי ועדת בקורת או הגוף המבקר,
לפי העניין, המנהל הכללי של העמותה וכל מי שכפוף במישרין
למנהל הכללי.**

**"קרוב" – בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או
צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה.**

**1. הפעולות העיקריות שביצעה העמותה לצורך קידום
מטרותיה במהלך השנה שלגביה מוגש הדוח הכספי, לרבות
התייחסות לנתונים המופיעים בדוח הכספי הנוגעים
לפעולות אלה.**

א. בית הספר להכשרת מנחים

לאחר צבירת ניסיון בן שנים עשר שנים בהכשרת מנחים, במספר סדנאות
הכשרה שנועדו בעיקר להכשיר מנחי-קבוצות שיעבדו בעמותה עצמה, החליטה
העמותה לפתוח בית-ספר להכשרת מנחים, אשר ישתמש בניסיון העצום שנצבר
בעמותה, כדי להכשיר ולטפח גורמים מובילים בדרום, לשם שדרוג משמעותי
בעבודתם עם אנשים כמנהיגים (מורים, רכזי תחומים, נבחרים ציבור ועוד)
וכשותפים-תומכים (עובדים סוציאליים, יועצים, מנחי קבוצות ועוד).
בית הספר נפתח בשנת תשס"ו והמחזור הראשון סיים בשנת תשס"ז.
בבית הספר פעלו בשנת תש"ע קבוצות ההכשרה הבאות:

1. הכשרת מנחים בדגש על צמיחה אישית ומחויבות חברתית (סיימו שנתיים)
2. הכשרת מנחים למנהיגות יהודית-חברתית (סיימו שנתיים)
3. כלי הנחיה למובילי בתי-מדרש במכון הרטמן (סיימו שנתיים)

4. הכשרת מנחים בדגש על צמיחה אישית ומחויבות חברתית (סיימו שנה ראשונה עתה, יסיימו שנתיים בתשע"ב)

ב. קבוצות פעילים לשינוי
 אנחנו מגדירים עצמנו "מרכז הכשרה לשינוי חברתי", הדגש על שינוי חברתי בא לידי ביטוי במגוון הרחב של קבוצות הפועלות ליצירת שינוי קהילתי כזה או אחר, להלן הרשימה:

שם הקבוצה	מפתחת תכנים – מיליה זמרי	מס' משתתפים	ארגון/שותפים
תמיכה בקשישים ניצולי שואה		20	דיקן מכללת אשקלון. "קרן אלעזרא".
קולנוע חברתי		10	בשיתוף המחלקה לקולנוע - ספיר, מעורבות חברתית וסינמטק שדרות
מרכז למידה		10	בשיתוף מרכז נתיבים שדרות, מעורבות חברתית ספיר ופר"ח ספיר.
דיאלוג (דו-לאומי) בספיר		15	אורה חכם ליוותה שני סטודנטים מנחים
מנהיגות צעירה – ויצ"ו בקרית גת		20	ויצ"ו
מנהיגות צעירה – ויצ"ו באופקים		24	ויצ"ו
אני והסכסוך (דיאלוג חד לאומי)		24	משרד הדיקן
גאים בספיר קבוצת הומו-לסביות - סטודנטים		10	משרד הדיקן
קבוצת סטודנטים אנדנת – יוצאי אתיופיה		15	נתיבות

ג. קבוצות העצמה
 במסגרת המהלכים לשינוי חברתי, יש קבוצות שבהם הדגש העיקרי הוא על העצמה אישית של המשתתפים, ואלו הקבוצות:

שם הקבוצה	מנחים	מס' משתתפים	ארגון/שותפים
סדנא לסטודנטים בדואים		15	מכינות ספיר
קרבן גרוס- סדנאות לחיילים משתחררים בפריפריה (כל סדנא 5 ימים, סה"כ 50 סדנאות כאלה בשנה)		כ- 750 חיילים	ירוחם, דימונה, ערד, קריית גת, קריית מלאכי, אופקים נתיבות, שדרות
קבוצות העצמת נשים חד הוריות ויצי"ו. (בכל חודש נפתח מחזור חדש בכל יישוב)		9 קבוצות	אשדוד, ניצן, אשקלון, קריית מלאכי, קריית גת, באר שבע, מצפה רמון, אילת, דימונה
סדנא לבני נוער בסיכון - לתעסוקה		15	ירוחם
קבוצת מנהיגות ליוצאי אתיופיה		20	אופקים
סדנת פעילים לבעלי מוגבלויות		10	אופקים

סה"כ הנחייה חיצונית = 151,280 ₪
 סה"כ סדנאות = 18,534 ₪

ד. בשנת 2010 התחלנו בשותפות עם ג'וינט ישראל בפרויקט "**מרכזי הצעירים**" וקבלנו על עצמנו להקים ולהפעיל את מרכז הצעירים באופקים ובקריית גת. באחריותנו הקמת המרכז ובחירת הצוות, בניית שותפויות, טיפול בנושאים הכספים, ליווי הצוות והמנהל/ת של המרכז, מעורבות בתוכניות המרכז ואף הנחיית חלק מהן.

2. תיאור המבנה הארגוני של העמותה בסוף שנת הדוח, לרבות שמות נושאי משרה בה.

אסיפת העמותה: מנתה בסוף 2008 עשרים ושבעה חברים ועד העמותה: מנה את שבעת החברים והחברות הבאים:

- א. יר"ד: אלון גייר
- ב. חבר: ד"ר דניאל דה-מלאך
- ג. חברה: חנה רענן (עזבה בחודש ספטמבר 2010)

- ד. חברה: אחלמה פרץ
ה. חברה: ד"ר מירב משה
ו. חבר: דורי רימון
ז. חבר: ניתאי שרייבר

ועדת ביקורת:

- א. יו"ר: בני אבן
ב. חבר: אורן יצחק

מורשי חתימה:

- א. ניבה ראם
ב. אלון גייר

מנהלת קולות בנגב: []
מנהלת בית-הספר להכשרת מנחים: []
מנהלת משרד: []
רכזת משאבים והתחום החברתי: []
רכזת תחום קולנוע חברתי ("קולנוע בקהילה"): []

3. תאגידים שמרבית חברי העמותה או קרוביהם הם חברים, בעלי מניות או שותפים בהם, לפי העניין, תאגידים שנושא משרה בעמותה הוא נושא משרה בהם או מכהן בהם בתפקיד מקביל לנושא משרה, וכן כל תאגיד אחר שיש לו זיקה לעמותה.

[] (חבר ועד בקולות בנגב) – מרצה במכללת ספיר.
[] (יו"ר ועד בקולות בנגב) – דיקן סטודנטים במכללת ספיר
[] (חבר ועד בקולות בנגב) מנהל עמותת גוונים
[] (חברת ועד בקולות בנגב) סגנית מנהלת המכינות במכללת ספיר
[] (חברת ועד בקולות בנגב) – מרצה במכללת ספיר
[] (עובד בקולות בנגב) חבר ועד בעמותת גוונים

4. היקף מתן השירותים שניתן לעמותה על ידי נותני שירותים המהווים חלק מרכזי בפעילותה ללא ציון שמם.

ספקים עיקריים שנתנו שירות בשנת 2010:
דליה גרינבאום – שירותי הנחייה בסך 45,565 ₪
ניצן אליהו- שירותי הנחייה בסך 30,974 ₪

5. השימושים העיקריים שעשתה העמותה בכספי תרומות במהלך שנת הדוח.

6. עלות גיוס תרומות.

עלות גיוס התרומות היא עלות שלושה ימי עבודה בשבוע של רכזת המשאבים, ועוד ימי עבודה ספוראדיים של המנהלת []

7. כספים ונכסים אחרים שהעבירה העמותה שלא במסגרת מימוש מטרותיה בלא תמורה במהלך שנת הדוח, לרבות פרטים לגבי הגודם הנעבר ומהות הקשרים שבינו לבין העמותה, ולמעט כספים או נכסים קטני ערך.

לא היו כאלו בשנת 2010

8. פירוט עסקאות במקרקעין שביצעה העמותה בשנת הדוח, לרבות תיאור הנכס נושא העסקה, הצדדים לעסקה, הקשר שלהם לעמותה, לחברי העמותה או לנושאי משרה בה והמחיר ששולם במסגרת העסקה.

לא היו כאלו בשנת 2010.

9. פירוט עסקאות של העמותה עם צדדים קשורים בשנת הדוח, לעניין זה "צדדים קשורים", כל אחד מאלה:

(א) חברי העמותה

(ב) עובדי העמותה

(ג) תורמים שתורמו בשנה כלשהי לעמותה סכום העולה על 25% מהמחזור שלה באותה שנה

(ד) בני זוגם וקרוביהם של מי מהמפורטים בפסקאות משנה (א) עד (ג)

(ה) תאגידים שאחד מאלה מהפורטים בפסקאות משנה (א) עד (ד) מחזיק ב 25% לפחות של בעלי המניות בהם או של כוח ההצבעה בהם, או שאחד מאלה משמש נושא משרה בהם או מכהן בתפקיד מקביל לנושא משרה.

באופן ברור וחד משמעי אפשר לומר שבשנת 2010 לא היה אף מקרה התואם את המבוקש בסעיף זה.

10. דרישה של גורם מוסמך, חיצוני לעמותה, לתקן ליקויים שהתגלו בה, לרבות הקטנת גירעון, ודיווח על ביצוע דרישה כאמור.

לא הייתה דרישה שכזו.

11. **אירועים חריגים שאירעו בעמותה בשנת הדוח, לרבות התפטרות מוסד ממוסדותיה, התפטרות מנהלה הכללי, שינוי משמעותי בקהל היעד שלה או שינוי משמעותי באזורי הפעילות שלה.**

הגב' הגב' חברת הוועד המנהל, בקשה לפרוש מחברותה בוועד.

12. **תיאור הפריסה הגיאוגרפית של פעילויות העמותה.**

משרדי קולות בנגב נמצאים בתוך קמפוס מכללת ספיר, וחלק ניכר מפעילותה מתרחשים בתוככי מכללת ספיר, חלק אחר מהפעילות מתרחש במקומות בהן נמצאות הקבוצות. בשנת 2010 התקיימו קבוצות ברוב ערי הדרום. בדגש מרכזי על שדרות ומכללת הנגב.

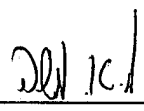
13. **כל עניין מהותי אחר שאירע בשנת הדו"ח.**

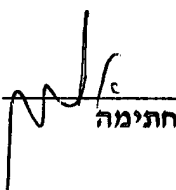
התקיימה שנת עבודה חינוכית חשובה, בה נגענו בחייהם של רבים באזור הדרום, חלק גדול מהם הרגיש שעשה שינוי אישי וחברתי משמעותי, גם בזכות ההשתתפות בקבוצות של קולות בנגב.

14. **כל עדכון שחל בפרטים המנויים בפסקאות (1) עד (13) בתקופה שמסוף שנת הדוח ועד למועד הגשת הדוח המילולי לאסיפה הכללית.**

חתימת חברי ועד העמותה

אנו, הח"מ, אלון גייר ומירב משה, שני חברי ועד העמותה, מאשרים בזאת את פרטיו של הדו"ח המילולי לשנת 2010 המפורט לעיל, אשר הוגש לחברי וועדת הביקורת ביום 30/08/2011 ואושר על-ידי האסיפה הכללית ביום 12/09/2011.


חתימה
מירב משה


חתימה
אלון גייר

תאריך: 12.9.11